



Mit betrieblicher Kindertagespflege die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unter einen Hut bringen

Das Förderprogramm „Betriebliche Kinderbetreuung“
unterstützt die Schaffung neuer betrieblicher
Betreuungsplätze in der Kindertagespflege (Modul 2)



 **ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE**
Betriebliche Kinderbetreuung

Gesellschaft für soziale
Unternehmensberatung mbH

gsub



Die Förderung

- Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) bezuschusst neue Ganztagesplätze (ab 6 Stunden täglich) in der betrieblichen Kindertagespflege in Form einer Pauschale mit **400 Euro pro Monat**; der Arbeitgeberanteil muss bei der Vollzeitbetreuung mindestens **250 Euro pro Platz und Monat** betragen.
- Bei einer Teilzeitbetreuung (über 3 aber unter 6 Stunden täglich) beträgt die Förderung **300 Euro pro Monat**; der Arbeitgeberanteil muss mindestens **187,50 Euro pro Monat** betragen.
- Bei einer Halbtagsbetreuung (bis zu 3 Stunden täglich) beträgt die Förderung **200 Euro pro Monat**; der Arbeitgeberanteil muss mindestens **125 Euro pro Monat** betragen.
- **Öffentliche Mittel** der Länder und Kommunen dürfen gleichzeitig zur **Deckung der Betriebsausgaben** eingesetzt werden, sofern diese nicht insgesamt zu einer Überfinanzierung der Plätze führen.



Checkliste

Voraussetzungen für eine Förderung

- Neue Plätze für Kinder bis zu 6 Jahren (Alter bei Antragstellung)
- Geeignete Räumlichkeiten im Betrieb oder einer Großtagespflegestelle
- sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis der Tagespflegeperson beim Unternehmen oder Träger
- Tagespflegeperson hat eine Pflegeerlaubnis / sowie landesrechtliche Voraussetzungen und Qualitätsanforderungen werden erfüllt.
- Angebot der Betreuung durch den Arbeitgeber oder durch einen Anbieter / Träger (Vermittlung auch über das Jugendamt vor Ort)
- Optional: Kooperation von mehreren Unternehmen

Warum betriebliche Kindertagespflege?

- **Familienfreundliche Unternehmen** sind attraktiver und können damit werben.
- Besonders kleine und mittelständische Unternehmen können von einer betriebseigenen Kindertagespflege profitieren; sie ist **flexibler und kostengünstiger** als eine betriebseigene Kita.
- Kindertagespflege eignet sich besonders für Kinder, die unter drei Jahre alt sind. Zum Stichtag 01.03.2020 wurden **173.988 Kinder** in der öffentlich geförderten Kindertagespflege betreut, 134.934 waren dabei unter drei Jahre alt. Das sind ca. 77 Prozent.¹
- **82 Prozent** der Unternehmen sagen, dass Kinderbetreuung ein relevanter Faktor für die Produktivität ist. Zudem finden **79 Prozent**, dass auch nach der momentanen Krise ein betriebliches Familienbewusstsein wichtig ist für die Bindung und Gewinnung von Fachkräften.²
- **Bindung** der Beschäftigten an das Unternehmen (auch in Zeiten von Home-Office) und **Entlastung**; gleichzeitig können die **Fehlzeiten** der Beschäftigten **reduziert** werden.



Beispielrechnung einer Förderung

Ein neuer Ganztagsplatz in einer Tagespflege: Förderung für ein Jahr mit insgesamt 4.800 Euro (400 Euro x 12 Monate). Arbeitgeberanteil von insgesamt 3.000 Euro (250 Euro x 12 Monate).

Weiterführende Links

- Förderprogramm „Betriebliche Kinderbetreuung“:
<https://www.erfolgsfaktor-familie.de/kinderbetreuung>
- Unternehmensprogramm und Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“:
<https://www.erfolgsfaktor-familie.de/>
- Lokale Bündnisse für Familie: <https://www.lokale-buendnisse-fuer-familie.de/>
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend: <https://www.bmfsfj.de>
- Beruf und Familie: <https://www.berufundfamilie.de/>

1 Die Datenbank des Statistischen Bundesamtes (Destatis). Suche nach „öffentliche Kindertagespflege“. Code 22543-0020. Stand: 17.11.2020

2 Studie „Neue Chancen für Vereinbarkeit! Wie Unternehmen und Familien der Corona-Krise erfolgreich begegnen.“ Prognos AG. September 2020. Erstellt im Rahmen des Unternehmensprogramms „Erfolgsfaktor Familie“ des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

In 5 einfachen Schritten zur Betrieblichen Kindertagespflege

- 1** Bedarfsermittlung im Unternehmen. Nutzen Sie hierfür auch den Förderlotsen. Diesen finden Sie auf <https://www.erfolgsfaktor-familie.de/der-foerderlotse-finden-sie-ihr-passendes-angebot.html>.
- 2** Kontaktaufnahme zur Servicestelle und Beratung unter 0800-000 9838 (kostenlos) oder unter kinderbetreuung@erfolgsfaktor-familie.de.
- 3** Entscheidung für ein Betreuungsmodell und Planung des Arbeitgeberanteils.
- 4** Finden Sie Partner, beispielsweise Träger, die auf Kindertagespflege spezialisiert sind oder stellen Sie Personal für die Betreuung bei sich an.
- 5** Antragstellung (mit einer Vorlaufzeit von mindestens 4 Wochen vor Betreuungsbeginn).

Ist alles geklärt? – Start der geförderten Kindertagespflege!



Wie erreichen Sie uns?

Servicestelle Betriebliche Kinderbetreuung
c/o gsub mbH

Anschrift Kronenstraße 6, 10117 Berlin

Telefon 0800-0009838 (kostenlos):
Mo, Di, Mi, Fr von 9:00–12:00 Uhr;
Do von 14:00–17:00 Uhr

E-Mail bekib@gsub.de

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Gesellschaft für soziale
Unternehmensberatung mbH

gsub



Zertifikat-Nr. 526480-QM415



Zertifikat seit 2015
nach ISO 9001:2015

charta der vielfalt



UNTERZEICHNET

